



ARAKO  
ROSATOM

## POLITIKA V OBLASTI KULTURY BEZPEČNOSTI

ARAKO spol. s r.o. (dále společnost), člen strojírenské divize ATOMENERGOMASH Státní korporace pro atomovou energii ROSATOM, je významným výrobcem a dodavatelem průmyslových armatur pro jaderné elektrárny a jiné objekty využívající jadernou energii, tepelné elektrárny, chemický a petrochemický průmysl.

Politika společnosti uplatňuje zásady stanovené Jednotnou oborovou politikou kultury bezpečnosti Státní korporace pro atomovou energii ROSATOM a politikou strojírenské divize ATOMENERGOMASH. Vedení společnosti si je vědomo, že zajištění bezpečnosti je nejvyšší prioritou při provádění činností a rozhodování a je nejdůležitějším nástrojem pro dosažení vysoce kvalitních produktů a zajištění bezpečnosti.

Účel aktivit společnosti v oblasti rozvoje a zlepšování kultury bezpečnosti je vytvoření závazku k bezpečnosti u každého zaměstnance společnosti a povědomí o osobní odpovědnosti za přidělenou práci. Činnosti společnosti k udržování a rozvoji kultury bezpečnosti se provádějí v souladu s legislativními a normativními předpisy s přihlédnutím k doporučením Mezinárodní agentury pro atomovou energii.


Činnosti společnosti při rozvoji a zlepšování kultury bezpečnosti jsou založeny na následujících zásadách:

- a) **Zásada kritického postoje** – Zaměstnanci neustále kriticky hodnotí plnění svých povinností, provádí sebekontrolu svých činností, aby zabránili negativním dopadům na bezpečnost, hlásí své obavy v souladu se stanoveným postupem. Je důležité vyhnout se vzniku pocitů sebeuspokojení. Zaměstnanci si jsou vědomi, že i drobné problémy mohou být příznakem větších problémů a sdělují je vedení.
- b) **Zásada odpovědnosti vedoucích** – Vedoucí pracovníci na všech úrovních osobním přístupem demonstrují závazek vůči bezpečnosti a svými rozhodnutími a chováním jsou příkladem odpovědného přístupu k bezpečnosti, včetně upřednostňování bezpečnosti před konkurenčními cíli, zajišťují poskytování zdrojů pro udržení bezpečnosti, používají systémové řízení změn. Vedoucí pracovníci uplatňují účinné pobídky, postihy, zajišťují přidělování pravomocí a rolí, stimulují postoje k práci, které přispívají k zajištění bezpečnosti.
- c) **Zásada informovaného rozhodování** – Vedoucí na všech úrovních přijímají opodstatněné konzervativní rozhodnutí na základě normativní základny s přihlédnutím k odpovědnosti za rozhodování. V situacích, na které se postupy nebo plány nevztahují, se hledají nová bezpečná řešení a získané poznatky se dále využívají.
- d) **Zásada respektujícího pracovního prostředí** – Otevřenost, důvěra a respekt jsou přítomny ve všech pracovních kolektivech společnosti. Obavy vyjádřené zaměstnancem jsou projednány a pečlivě zváženy. Zaměstnanci jsou informováni o provedených odpovídajících opatřeních.
- e) **Zásada hodnoty samostudia** – Společnost podporuje zlepšování technických, organizačních a odborných kompetencí. Možnosti dalšího vzdělávání jsou dobře rozvinuté a samostudium je vysoce ceněné. Společnost se učí ze zkušeností, efektivně školí zaměstnance, rozvíjí vedení, aktivně studuje postupy jiných organizací, včetně těch z jiných průmyslových odvětví.
- f) **Zásada identifikace problémů a jejich řešení** – Ve společnosti jsou problémy potenciálně ovlivňující bezpečnost systematicky identifikovány, analyzovány a v závislosti na jejich důležitosti v krátké době odstraněny, aby se zlepšila bezpečnost a zlepšila výroba.
- g) **Zásada vyjadřování obav** – Zaměstnanci mohou svobodně vyjadřovat obavy o bezpečnost, aniž by se báli trestu, zastrasování, obtěžování nebo diskriminace v práci. Vedoucí na všech úrovních tuto politiku podporují a udržují procesy, které pracovníkům umožňují vyjádřit své obavy.
- h) **Zásada plánování práce** – Aplikovaný proces plánování a řízení výrobních činností umožňuje zajistit vysokou rezervu bezpečnosti.
- i) **Dokumentace a postupy jsou úplné, přesné a aktualizované a jejich změny jsou sledovány.**

Hlavní směry politiky společnosti při rozvoji a zlepšování kultury bezpečnosti:

- aktualizace normativních dokumentů, regulujících formování a rozvoj kultury bezpečnosti;
- monitorování, analýza a hodnocení úrovně kultury bezpečnosti, aktualizace hodnotících kritérií, sdělování výsledků hodnocení vedení společnosti a zaměstnancům;
- prosazování zásad kultury bezpečnosti u dodavatelů;
- informování personálu o otázkách zajištění bezpečnosti, sdělování požadavků a očekávání vedoucích pracovníků, které určují prioritu bezpečnosti před konkurenčními cíli při výkonu práce;
- vytváření a udržování vedoucími pracovníky všech úrovní atmosféry důvěry, otevřenosti a spolupráce, která u zaměstnanců vytváří vnitřní potřebu pozitivního přístupu k bezpečnosti, rozvoje vedoucího postavení při zajišťování bezpečnosti;
- budování konstruktivní vzájemné spolupráce s dozorovými, auditními a regulačními organizacemi a dalšími zainteresovanými stranami;
- přidělování všech nezbytných zdrojů k neustálému zlepšování úrovně kultury bezpečnosti;
- formování mezikulturní kompetence zaměstnanců společnosti při realizaci mezinárodních projektů

Vedení ARAKO spol. s r.o. přebírá odpovědnost zajistit realizaci této politiky a vyzývá všechny zaměstnance, aby se aktivně podíleli na jejím plnění.

Julia Dolgusheva   
Výkonná ředitelka .....

Politika v oblasti kultury bezpečnosti vydána v platnost příkazem č. P 71-21 ze dne 14. 9. 2021