



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

ARAKO spol. s r.o. (далее Общество), дочернее предприятие машиностроительного дивизиона АО «Атомэнергомаш» Госкорпорации «Росатом», является международно-признанным производителем и поставщиком промышленной арматуры для атомных станций и других объектов использования атомной энергии.

Политика Общества основывается на принципах, изложенных в Единой отраслевой политике культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и политике машиностроительного дивизиона АО «Атомэнергомаш». Руководство Общества осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при выполнении действий и принятии решений, а также важнейшим инструментом для достижения высокого качества продукции.

Целью деятельности Общества в области развития и повышения культуры безопасности является формирование приверженности безопасности каждого сотрудника Общества и осознания личной ответственности за порученную работу. Деятельность Общества по поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется в соответствии с законодательными и нормативными актами, с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии.

Деятельность Общества в области развития и совершенствования культуры безопасности основывается на следующих принципах:

а) **Принцип критического отношения** - Работники постоянно критически оценивают исполнение своих обязанностей, осуществляют самоконтроль своей деятельности в целях недопущения негативного влияния на безопасность, и в установленном порядке сообщают о своих опасениях. Важно недопущение возникновения чувства самоуспокоенности. Работники осознают, что незначительные проблемы могут являться признаками более значительных уязвимостей, и сообщают о них руководству;

б) **Принцип информированности** - Руководители используют различные методы коммуникации для периодического информирования работников Общества о важности безопасности. Поддерживаются различные каналы коммуникации между руководителями и работниками, включая прямое взаимодействие и эффективный диалог поддержки безопасности;

в) **Принцип ответственности лидеров** - Руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности, своими решениями и поведением подают пример ответственного отношения к безопасности, в том числе устанавливают приоритет безопасности выше конкурирующих целей, обеспечивают ресурсы для поддержания безопасности, используют системное управление изменениями. Руководители применяют эффективные поощрения, санкции, обеспечивают задание полномочий и ролей, стимулируют отношение к работе, способствующее обеспечению безопасности;

г) **Принцип принятия взвешенных решений** - Руководители всех уровней принимают обоснованные консервативные решения, основанные на нормативной базе, учитывая ответственность за принятие решений. В ситуациях, к которым процедуры или планы неприменимы, осуществляется поиск новых безопасных решений и извлеченные уроки используются в дальнейшем;

д) **Принцип уважительной рабочей обстановки** - Открытость, доверие и уважение присутствуют во всех трудовых коллективах Общества. Выраженная работником озабоченность обсуждается и внимательно учитывается. Работники информируются о предпринятых ответных действиях;

е) **Принцип ценности самообучения** - В Обществе поощряется совершенствование технических, организационных и профессиональных компетенций. Возможности повышения квалификации хорошо развиты, а самообучение ценится высоко. В дивизионе извлекаются уроки из опыта, эффективно осуществляется подготовка персонала, развивается лидерство, активно изучаются практики других организаций, в том числе из других отраслей промышленности;

ж) **Принцип выявления проблем и их решения** - В Обществе проблемы, потенциально влияющие на безопасность, систематически выявляются, анализируются и, в зависимости от их значимости, устраняются в короткие сроки для повышения безопасности и улучшения производства;

з) **Принцип выражения обеспокоенности** - Работники имеют возможность свободно выражать обеспокоенность за безопасность без опасений наказания, запугивания, преследования или дискриминации в сфере труда. Руководители всех уровней поддерживают настоящую Политику и поддерживают процессы, позволяющие работникам выражать свою обеспокоенность;

и) **Принцип планирования работ** - Применяемый процесс планирования и контроля производственной деятельности позволяет обеспечить высокий запас безопасности;

й) **Документация и процедуры являются полными, точными и актуализированными. Изменения отслеживаются.**

Основные направления Политики Общества области развития и совершенствования культуры безопасности:

- актуализация нормативной документации, регулирующей формирование и развитие культуры безопасности;
- осуществление мониторинга, анализа и оценки уровня культуры безопасности, актуализация критериев оценки, доведение до руководства Общества и работников результатов оценки;
- продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности, доведение требований и ожиданий руководителей, которые определяют приоритет безопасности над конкурирующими целями при выполнении работ;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности, развитие лидерства в обеспечении безопасности;
- выстраивание конструктивного взаимодействия с надзорными, аудиторскими и регулирующими организациями и прочими заинтересованными сторонами;
- выделение всех необходимых ресурсов для постоянного повышения уровня культуры безопасности;
- формирование кросс-культурной компетенции работников Общества при реализации международных проектов.

Руководство ARAKO spol. s r.o. принимает на себя обязательство по обеспечению реализации настоящей Политики и призывает всех работников к активному участию в ее выполнении.

Юлия Долгушева
Исполнительный директор