



## POLITIKA V OBLASTI KULTURY BEZPEČNOSTI

ARAKO spol. s r.o. (dále uváděná jako společnost), člen holdingu AO Atomenergomash, strojírenské divize Státní korporace pro atomovou energii Rosatom, je výrobcem a dodavatelem průmyslových armatur pro jaderné elektrárny a jiné objekty využívající jadernou energii, tepelné elektrárny, chemický a petrochemický průmysl. Politika v oblasti kultury bezpečnosti navazuje na politiku Státní korporace pro atomovou energii Rosatom a její strojírenské divize AO Atomenergomash.

Prioritou společnosti je nejen dosažení vysoké úrovně kultury bezpečnosti a zavedení jejich principů ve všech činnostech, ale především její neustálé zlepšování. Realizace politiky je zaměřena na:

- 1) vytvoření u pracovníků povědomí o důsledcích možných porušení nebo neshod;
- 2) osobní odpovědnost každého pracovníka společnosti na vyloučení nebo předcházení jejich vlivu na bezpečnostní vlastnosti objektů využívající jadernou energii nebo energetických objektů;
- 3) snížení pravděpodobnosti rizika vzniku technogenních událostí a katastrof na potenciálně nebezpečných objektech a zařízeních vyráběných společností, v jejichž důsledku by mohlo dojít k překročení stanovených dávek záření, norem pro emise a vypouštění, obsahu radioaktivních a nebezpečných látek v životním prostředí, ke smrti či poškození pracovníků a obyvatelstva.

Společnost při plnění cílů v oblasti kultury bezpečnosti se řídí následujícími principy:

- priorita bezpečnosti při vykonávání všech činností, znalost charakteru a stupně vlivu vykonávané činnosti pracovníka na bezpečnost;
- přední postavení manažerů společnosti v oblasti kultury bezpečnosti,
- vytvoření a udržování optimálně vyrovnané organizační struktury řízení, včetně projektového řízení u jednotlivých smluv;
- stanovení a striktní dodržování disciplíny s jasným vymezením osobní odpovědnosti manažerů a vykonávajících pracovníků;
- shoda korporativních normativních dokumentů a výrobních postupů se strategickými cíli společnosti;
- systematický sběr a analýza informací v oblasti zajištění bezpečnosti a pravidelné informování pracovníků o těchto otázkách;
- vysoká osobní odpovědnost a angažovanost zaměstnanců v realizaci cílů společnosti;
- shoda odborné kvalifikace pracovníků společnosti s funkčními pracovními povinnostmi;
- znalost a bezchybné plnění pracovníky předepsaných pracovních povinností, rozumný konzervatismus při rozhodování;
- osobní kritický postoj pracovníků k plnění povinností, kvalitě a podmínkám provedení prací, sebekontrola vlastní činnosti;
- vysoce rozvinutá kultura komunikace personálu;
- podpora atmosféry konstruktivní a otevřené kritiky;
- sebezdokonalování a zvyšování odborné způsobilosti zaměstnanců.

Vedení společnosti se zavazuje zajistit vysokou úroveň kultury bezpečnosti, její neustálé zdokonalování, zaměřené na zajištění a zvýšení bezpečnosti potenciálně nebezpečných technických zařízení, včetně objektů využívající jadernou energii.

Politika v oblasti kultury bezpečnosti schválena a vydána příkazem výkonné ředitelky společnosti č. P 08-21 ze dne 26. 1. 2021.